



Ανδρέα Παπανδρέου 37, 15180 Μαρούσι

<http://www.osekdyp.gr> Email: [omospondia@minedu.gov.gr](mailto:omospondia@minedu.gov.gr)

### 3ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο ΟΣΕΚΔΥΠ

Μαρούσι, 5 & 6 Ιουλίου 2022

#### ΠΡΟΣ:

- Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων
- ΑΔΕΔΥ
- Συλλόγους-μέλη

### Ψήφισμα 3<sup>ο</sup> για τους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων

Με αφορμή και τις πρόσφατες δυσμενείς εξελίξεις στον τομέα της οικονομίας με την εκδήλωση έντονων πληθωριστικών τάσεων, αναφέρουμε συνοπτικά βασικά στοιχεία της Μελέτης που δημοσιοποίησε το Κοινωνικό Πολύκεντρο της ΑΔΕΔΥ, η οποία αφορά στην **εξέλιξη των αμοιβών στο Δημόσιο από την Κρίση του 2009 -2010 μέχρι και σήμερα** (Μαυρουδέας και Πασσάς: 2022):

- Σε ό,τι αφορά την αναδιανομή εισοδήματος, οι εργαζόμενοι στον δημόσιο τομέα συνεισφέρουν περισσότερο από όσα τους επιστρέφονται και ο βασικός όγκος της φορολογίας καταβάλλεται από τους μισθωτούς και ιδιαίτερα από τους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα.

- Η κατανομή των εισοδημάτων στον δημόσιο τομέα μετατοπίζεται σημαντικά προς τα κάτω (ενδεικτικά: οι υπάλληλοι που λαμβάνουν από 1000 έως 1100 ευρώ αυξάνονται από 11% σε 16% του συνόλου, από 900 έως 1000 ευρώ αυξάνονται από 6% σε 10%, ενώ για επίπεδο μισθού κάτω από 900 ευρώ αυξάνονται από 12% σε 20%).

- Συγκριτικά με την εξέλιξη των μισθών στον δημόσιο τομέα σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, στην Ελλάδα έχουμε μοναδικότητα αρνητικής προσαρμογής του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων (απομείωση κατά 25,6%) σε σύγκριση με άλλες χώρες της Ευρωζώνης που τους επιβλήθηκαν Προγράμματα Οικονομικής Προσαρμογής. Κατά την περίοδο 2008 με 2020, ο μέσος μισθός υποχώρησε στην Ελλάδα κατά 25.6%, ενώ αντίθετα στην Ευρωζώνη αυξήθηκε κατά 21.4% και στην ΕΕ κατά 23.8%.

Σύμφωνα με την μελέτη - και καθώς παρόμοια συμπεράσματα έχουν κατά καιρούς συναχθεί και από πολλές άλλες μελέτες - : α) ο Δημόσιος τομέας στην Ελλάδα διαδραματίζει στρατηγικό ρόλο στη λειτουργία της οικονομίας β) οι έντονες πληθωριστικές τάσεις πλήττουν κατεξοχήν τους εργαζόμενους του δημοσίου τομέα γ) το μέγεθος του ελληνικού δημόσιου τομέα δεν απέχει από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο δ) οι μισθολογικές σχέσεις στον δημόσιο τομέα έχουν υποστεί μια ραγδαία και χρόνια επιδείνωση (μείωση μισθών από 20% έως 53%).

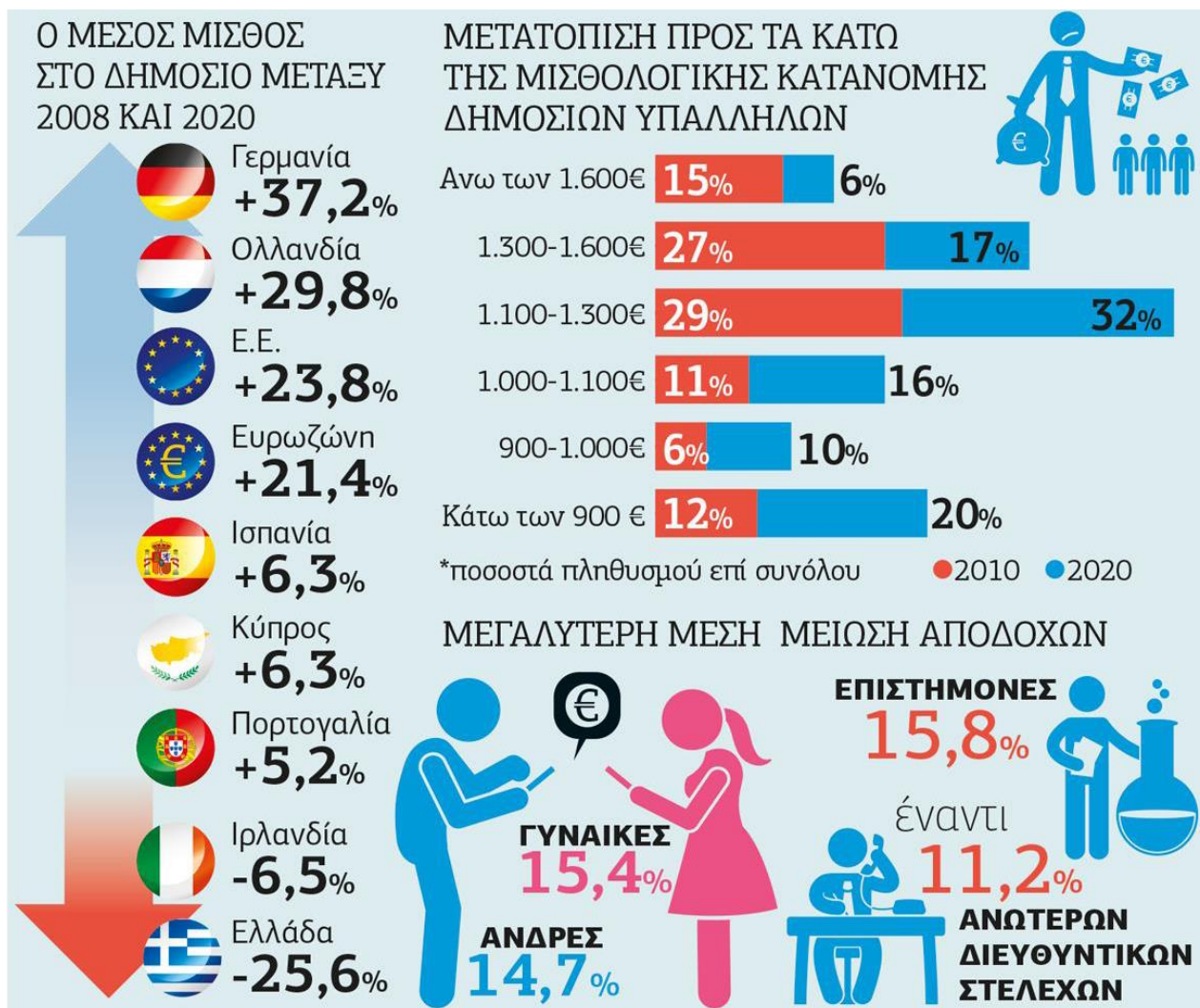
Οι μνημονιακές πολιτικές και η συνέχισή τους από αυτήν, αλλά και όλες τις προηγούμενες κυβερνήσεις, η μείωση και καθήλωση των μισθών, η αύξηση των τιμών σε όλα τα είδη πρώτης ανάγκης, καθώς και στα τιμολόγια των βασικών αγαθών έχουν γονατίσει τα λαϊκά νοικοκυριά.

#### ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ✓ *Οριζόντιες αυξήσεις στους μισθούς που θα διασφαλίζουν την αξιοπρεπή διαβίωση των εργαζομένων (και όχι θέσπιση μόνου αποδοτικότητας ή πρόσκαιρων επιδομάτων που ενίοτε δημιουργούν νοσηρές ανισότητες ανά τομέα απασχόλησης στον δημόσιο τομέα), τουλάχιστον ίσες με την αύξηση του ΑΕΠ και του πληθωρισμού*
- ✓ *Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης*

- ✓ Ξεπάγωμα της διαιτίας 2016 – 17
- ✓ Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ
- ✓ Επαναφορά 13ου– 14ου μισθού
- ✓ Μείωση της τιμής του ρεύματος και του φυσικού αερίου και κατάργηση των φόρων στα καύσιμα και συνολικά στην ενέργεια
- ✓ Σοβαρά μέτρα στήριξης των εργαζομένων απέναντι στο τεράστιο κύμα της ακρίβειας και όχι προεκλογικά ψίχουλα
- ✓ κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς κατανάλωσης
- ✓ κατάργηση του ΕΝΦΙΑ.

## ΠΙΝΑΚΑΣ



(Πηγή: Μαυρουδέας και Πασσάς, 2022)